

**광주전남지방병무청 일반임기제 (임상병리사) 공무원
경력경쟁채용시험 시행계획 공고**

광주전남지방병무청 일반임기제공무원(임상병리사)경력경쟁채용시험
시행계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2017년 3월 16일

광주전남지방병무청장

1. 채용 개요

가. 채용분야·인원 및 기간

채용분야	직 급	채용인원	채용기간	근무지
병역판정검사 임상병리	일반임기제 9호	1명	채용일로부터 2019.2.28까지	광주전남지방병무청 병역판정검사장

※ 채용근거 : 국가공무원법 제28조제2항, 공무원임용령 제16조제1항,
공무원임용시험령 제27조 및 제29조 등

나. 담당 직무내용

- 병역법 제11조제4항, 같은법시행령 제13조, 병역판정검사규정 제22조에 따른 병역판정검사 시 임상병리 검사에 대한 업무
- 검체 수집 후 간염·간기능·소변·혈당·에이즈 검사 등 실시

2. 응시자격 (아래 사항 전부 해당자)

가. 공통요건 (최종면접 시험예정일 기준)

- 국가공무원법 제33조의 임용결격사유가 없는 자

결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받은 자

- 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자

- 응시연령 18세 이상(1999. 12. 31. 이전 출생자)인 자

- 대한민국 국적 소지자

※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

- 남자의 경우 면접 시험 최종일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자
또는 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 이내 전역가능한 자

나. 응시자격

직렬(직급)	응시자격 요건 (최종면접시험예정일기준)	우대조건 (원서접수 마감일 기준)
의료기술직 (일반임기제 9호)	임상병리사 면허소지자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격 요건 자격증 취득 후 관련분야 근무 경력에 따라 우대 * 의료법제3조 규정에 의한 의료기관에서 임상병리사로 근무한 기간 ○ 정보화자격증(워드,컴활)소지자 ○ 봉사활동 및 헌혈실적 ○ 가산특전으로 한국사능력검정시험인증자 (2013.1.1. 이후 취득한 인증서만 인정)

3. 보수 수준

- 공무원보수규정 및 공무원보수업무처리지침에 의함(2017년 기준)
 - * 일반임기제 9호 연봉상한액 : 39,269천원
- 일반임기제공무원은 임용 후 본인의 의사에 따라 「고용보험법 시행령」 제3조의2에따른 보험 가입이 임용된 날부터 3개월 이내에 가능함

4. 시험 방법

가. 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 경력, 자격 등이 소정의 기준(최종시험일 기준)에 적합한지 여부를 서면 심사하여 공고된 응시자격 기준에 적합하면 모두 합격
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수 이상으로 합격자 수를 조정할 수 있음(공무원임용시험령 제29조제4항)

서류전형 기준

- ◆ 자기소개서(직무계획서 포함) 평가
- ◆ 임상병리분야 실무경력 재직기간
 - * 의료법제3조의3 내지 4에 해당하는 종합병원 및 상급종합병원 경력 우대
- ◆ 업무지원(정보화)분야 자격증 소지자 : 워드프로세서 및 컴퓨터 활용능력
- ◆ 봉사활동 및 헌혈 실적
- ◆ 한국사능력검정시험 등급(국사편찬위원회/13.1.1.이후 취득한 인증서만 인정)

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 개별면접 실시
- 심층면접을 통해 인성, 공직관, 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가

【 평 정 요 소 】

- ① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 응용능력
- ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행 및 성실성
- ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성

※ 전형(서류전형, 면접전형)을 거쳐 임용예정 직위의 적격자가 없다고 판단될 경우 선발하지 않을 수 있음

4. 원서접수 등

가. 접수기간 : 2017. 3. 23. ~ 3. 27.(3일간)

※ 본 공고문의 붙임자료 중 「응시원서 서식」을 출력하여 사용

나. 접수장소

- 방문접수 : 광주전남지방병무청 2층 운영지원과
- 우편접수 : (501-190) 광주광역시 동구 양림로 119번길 8,
광주전남지방병무청 운영지원과
(※ 겹봉투에 “응시원서 동봉” 표기)

다. 접수방법

- 응시자는 제출서류 일체를 접수장소에 방문 또는 우편접수
- 접수는 마감일 18:00까지 원서 접수장소 도착분에 한함(방문·우편 불문)
 - ※ 우편접수자는 등기우편 접수증으로 응시표 같음
- 중복지원자 처리 : 채용 일정이 동일하게 진행되는 타 지방병무청 일반임기제(임상병리) 채용에 중복지원 한 사람은 불합격 처리됨

5. 시험일정 및 합격자 발표

시험구분	시험일시	시험장소	합격자발표	비 고
서류전형	2017. 4. 3.(월)	-	2017. 4. 5.(수)	광주전남지방병무청 홈페이지(공지사항)게시, 합격자 개별(유선)통보
면접시험	2017. 4. 10.(월)	별도통보	2017. 4. 27.(목)	

※ 최종합격자는 임용결격사유 확인 등을 거친 후 임용(예정)

6. 응시자 제출서류

가. 응시원서 1부(정부수입인지 5,000원 첨부, 사진부착) * 필수

※ 수수료 면제(공무원임용시험령 제35조)

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시 수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 (수급자 증명서 또는 한부모가족증명서) 첨부

나. 이력서, 자기소개서 1부 *필수

다. 직무수행계획서 각 1부 *필수

라. 면허증 사본 1부 *필수

마. 경력증명서(면허 취득 후 재직한 쏘 기관) 각 1부

☞ 상근 여부 반드시 기재

※ 원서접수 시 작성(제출)하지 않은 경력(증명서) 및 자격(증)은 인정불가

※ 제출된 서류는 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소 할 수 있으며, 접수된 서류는 반환하지 않음

바. 업무지원(워드,컴활) 자격(면허)증 사본 각1부 (소지자에 한함)

사. 봉사 및 헌혈증명서 (해당자에 한함)

※ 공고일 이전 실적만 인정(2년 이내 : 2015.3.16~2017.3.15)

※ 사회봉사활동은 사회복지 자원봉사 인증관리(www.vms.or.kr) 또는 1365자원봉사 (www.nanumkorea.go.kr)에서 발행한 증명서만 인정

※ 헌혈은 대한적십자사(www.bloodinfo.net)에서 발행한 헌혈확인증명서만 인정

아. 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 주관/ *2013.1.1. 이후 취득한 인증서만 인정)
인증서 각 1부(소지자에 한함)

차. 개인정보 수집·이용 동의서 1부

7. 최종합격자 결정

가. 면접시험 위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 '하'로 평정한 때는 불합격 처리

나. 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정하되, 면접위원의 전체 평정성적을 집계하여 '상'의 개수가 많은 경우 1순위이고, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 경우 1순위

다. 합격자는 지방병무청 홈페이지 게시 및 개별(유선) 통보

8. 유의사항

가. 경력경쟁채용이므로 응시자격에 해당되는 경우에만 응시할 수 있습니다.

나. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단 후 원서를 접수하시기 바라며,

다. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 접수착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

라. 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을

수 있습니다.

- 마. 응시인원이 선발예정인원과 같거나 응시자가 없는 경우에는 원서 접수일, 시험기일 등을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 바. 최종합격자가 임용포기, 임용결격사유 등의 사정으로 추가선발이 필요한 경우에는 면접시험 성적이 높은 순으로 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 채용할 수 있습니다.
- 사. 공무원 임용시험령 제51조 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다.
- 아. 합격자 통보 후 신체검사, 신원조사 및 신원조회 결과, 기타 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 자. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험일 7일전까지 공고할 예정입니다.
- 차. 기타 자세한 사항은 광주전남지방병무청 운영지원과(062-230-4223)로 문의하시기 바랍니다.

2017. 3. 16.

광주전남지방병무청장

